

## **Agrupamento de Escolas de Lousada Oeste**

### **Contratação de Escola**

**Ano letivo de 2023/2024**

### ***Projeto Orquestra ALOL (Ad Libitum Orquestra de Lousada)***

Grupos e Subgrupos M (Música) previstos na Portaria n.º 693/98, de 3 de setembro

Nos termos dos Artigos 14.º e 15.º do Decreto-Lei nº 15/2018, de 7 de março, encontra-se aberto concurso, através de aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar (DGAE) em [www.dgae.mec.pt](http://www.dgae.mec.pt), para celebração de contrato de trabalho a termo resolutivo incerto, de duração temporária, destinado ao exercício de funções docentes no grupo de docência a seguir indicado, no Agrupamento de Escolas de Lousada Oeste:

<b>Número do horário</b>	<b>Grupo ou Subgrupo (Portaria n.º 693/98, de 3 de setembro)</b>	<b>Disciplinas</b>	<b>Número de horas</b>
<b>24</b>	M24	Violino	<b>11</b>

#### **I. Requisitos de Admissão:**

São requisitos de admissão as habilitações constantes da Portaria n.º 693/98, de 3 de setembro, bem como as que decorram de atualização legislativa.

#### **II. Critérios/Subcritérios de seleção:**

Os critérios de seleção, nos termos do nº 5 e nº 6, do Artigo 15º do Decreto-Lei nº 15/2018, de 7 de março, são os seguintes:

- 1 – Experiência Profissional** na área, com uma ponderação de 30%.
- 2 – Formação Profissional**, com ponderação de 30%.
- 3 – Perfil de Competências (Entrevista)** com uma ponderação de 40%

**1. a) Na Experiência Profissional (30%)** é considerado, sem prejuízo de outros critérios específicos:

- O tempo de serviço em dias prestado em estabelecimentos de Ensino Artístico Especializado da Música em Escolas Públicas e/ou Privadas **(15%)**

(20 pontos por cada ano completo de serviço, até à presente data deste Edital, no Grupo de Recrutamento a que se candidata até ao máximo de 100)

- Avaliação do portfólio - Diversidade e Pertinência de Projetos desenvolvidos no âmbito de Projetos de Orquestra e/ou Projetos Educativos (nos últimos 3 anos letivos) - **(15%)**, até ao máximo de 100 pontos)
  - Cursos/Masterclasses/Ações de Formação (ministrados e/ou assistidos) – 20 pontos por cada, até ao máximo de 100.
  - Participação em Palestras/Conferências/Seminários/Workshops – 20 pontos por cada até ao máximo de 100.
  - Jurado(a) de Concursos – 10 pontos por cada até ao máximo de 100.
  - Concertos/Apresentações Públicas no âmbito dos Planos Anuais de Atividades (PAA) das Escolas onde lecionou – 10 pontos por cada até ao máximo de 100

## **2. a) Formação Profissional (30%)**

### **1ª Prioridade (30%)**

Detentor de profissionalização

### **2ª Prioridade (20%)**

Detentor de Curso Superior não profissionalizado

**3. a) – A Entrevista (40 %)** será única por candidato, mesmo que concorra a mais do que um horário. Aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por *tranches* sucessivas, por ordem decrescente de classificação conjunta atribuída às alíneas anteriores.

As entrevistas serão realizadas de acordo com o calendário que será publicitado na página eletrónica do Agrupamento.

Os candidatos serão convocados para as entrevistas por email.

## **III. Documentos a enviar com a candidatura**

1. O portefólio deve ser enviado para o email [aelo@lousadaoeste.org](mailto:aelo@lousadaoeste.org) até ao momento do fecho do horário na aplicação. Deve estar em formato pdf e não exceder 8 páginas. O não cumprimento destas normas leva à anulação da candidatura.

No portfólio devem constar as seguintes informações:

- Identificação do Candidato (nome completo, BI/CC, NIF) e contactos;
- Indicação do(s) Horário(s) a qua se candidata;
- Comprovativos das habilitações com respetivas classificações;
- Comprovativos de tempo de serviço e experiência profissional;
- Em anexo deverão ainda constar todos os documentos comprovativos que permitam a verificação dos requisitos e a aplicação dos critérios de seleção.

A falta de entrega do portfólio dentro do prazo estabelecido ou a não comparência à entrevista é motivo de exclusão do concurso.

A candidatura a um ou mais do que um destes horários pressupõe o conhecimento e cumprimento das normas e critérios constantes nesta informação.

#### **IV – Critérios de Desempate:**

Em caso de empate entre candidatos deverão ser aplicados os seguintes critérios:

1. Classificação profissional/académica.
2. Número de anos de experiência profissional na área.
3. Tempo de serviço em dias
4. Resultado da Entrevista

#### **V - Prazo de duração do Contrato:**

- Enquanto durar o impedimento da titular do horário.

#### **VI - Funções a desempenhar:**

- Lecionação na Disciplina/Projeto a que se candidata, sem prejuízo de poder vir a lecionar noutras áreas disciplinares para as quais o candidato esteja habilitado.

#### **VII - Local de Trabalho:**

Agrupamento de Escolas de Lousada Oeste

**Nota:**

1. A apresentação de declarações que não correspondam aos factos e o não cumprimento das normas presentes serão motivo de exclusão do concurso.
2. Terminado o procedimento de seleção, a publicitação da lista final ordenada do concurso será feita na página eletrónica do Agrupamento.
3. Eventuais reclamações deverão ser apresentadas por escrito e dirigidas à Diretora do Agrupamento de Escolas de Lousada Oeste até três dias úteis após a publicação da lista final ordenada.

Agrupamento de Escolas de Lousada Oeste, 27 de setembro de 2023

A Diretora